

# นโยบายและกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. 25๖๑ – 256๓)



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง  
อำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดสกลนคร

## สารบัญ

บทที่ ๑	หน้า
- หลักการและเหตุผล	1
- วัตถุประสงค์	1
- เป้าหมาย	1
<b>บทที่ ๒</b>	
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ อบต.	3
- การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน / ภายนอก	4
<b>บทที่ ๓</b>	
- นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง	7
- นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	7
- นโยบายด้านระบบสารสนเทศ	8
- นโยบายด้านสวัสดิการ	8
<b>บทที่ ๔</b>	
- การติดตามนโยบายและกลยุทธ์ การบริหารงานบุคคล (พ.ศ. 25๖๑ – 256๓)	9

## บทที่ ๑

### บทนำ

#### 1. หลักการและเหตุผล

บุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและจำเป็นอย่างยิ่งในการบริหารงานของทุกองค์กร ถ้าขาดการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้การทำงานไม่มีประสิทธิผล ล่าช้า และเกิดความเสียหายต่อองค์กร ดังนั้น องค์กรจำเป็นต้องจัดทนายโยบายและแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองปลิง จึงได้จัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. 25๖๑ – 256๓) ขึ้นเพื่อเป็นการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนต้องได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่ง โดยสอดคล้องกับแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ. 25๖๑ – 256๓)

#### ๒. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี และวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ

2.2 เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

2.3 เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม และจริยธรรม

2.4 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบล

2.5 เพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป

#### 3. เป้าหมาย

๓.๑ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองปลิง  
ระยะสั้น

3.1.๑ พนักงานในองค์กรสามารถนำนโยบายของผู้บริหารไปปฏิบัติให้สำเร็จลุล่วง

3.๑.2 การบริหารงานขององค์กรเป็นไปอย่างโปร่งใส พนักงานมีคุณธรรม และ  
จริยธรรม

3.๑.3 พนักงานมีความรู้ และมีทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อให้การปฏิบัติงานของ  
องค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3.1.4 องค์กรให้การสนับสนุนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารทุกคน  
ให้การได้รับการพัฒนาในแต่ละปี อย่างน้อย 1 หลักสูตร/โครงการ

/3.1.5 องค์กรให้การ ...

3.1.5 องค์กรให้การสนับสนุนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติทุกคนให้ได้รับการพัฒนาในแต่ละปีอย่างละ 1 หลักสูตร/โครงการ

3.1.6 องค์กรให้การสนับสนุนพนักงานจ้าง ให้ได้รับการพัฒนาในแต่ละปีอย่างน้อย 1 หลักสูตร/โครงการ

3.1.7 พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่

3.1.8 พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างนำหลักธรรมาภิบาลมาปฏิบัติใช้ในการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส

3.1.9 สามารถให้บริการประชาชนอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

3.1.10 ประชาชนพึงพอใจในการให้บริการ

3.1.11 นำความคิดเห็นของประชาชนมาปรับปรุงแก้ไขการให้บริการกับประชาชน

๓.๒ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง

ระยะยาว

พื้นที่

3.2.1 มีศักยภาพในการบริหารจัดการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

3.2.2 สามารถปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศในด้านกรบริหารจัดการ

3.2.3 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิงเป็นองค์กรที่น่าอยู่

3.2.4 มีความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพ และหน้าที่ราชการ

3.2.5 องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสในการบริหารงาน

3.2.6 องค์กรสามารถเป็นที่พึ่งของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างดียิ่ง

3.2.7 องค์กรสามารถทำงานตอบสนองความต้องการของประชาชนได้

## บทที่ 2

### การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง

วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง

#### ๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอนาคตดีซึ่งเป็นจุดหมายและความปรารถนา คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคตข้างหน้า ตำบลหนองปลิง เป็นตำบลขนาดกลาง มีประชาชนส่วนใหญ่พักอาศัยอยู่หนาแน่นและสงบสุข และคาดการณ์ว่าในอนาคตต้องเป็นชุมชนที่สงบสุขน่าอยู่อาศัยและมีทัศนียภาพและสิ่งแวดล้อมดี จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคตดังนี้

“บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล การศึกษาเด่น เน้นอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น ชุมชนน่าอยู่ ควบคู่เศรษฐกิจดี”

#### ๒ พันธกิจ (Mission)

- ๒.๑ จัดหาและพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานให้ครอบคลุมทุกด้าน
- ๒.๒ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษาของประชาชนให้ครอบคลุมและทั่วถึง
- ๒.๓ ส่งเสริมการจัดระเบียบชุมชน สังคมและความสงบเรียบร้อย
- ๒.๔ ส่งเสริมสนับสนุนและสืบสานวัฒนธรรมประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๒.๕ ส่งเสริม พัฒนาอาชีพและเสริมสร้างรายได้แก่ประชาชน
- ๒.๖ ส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

#### ๓ เป้าหมายการพัฒนา (เป้าประสงค์)

- ๓.๑ ประชาชนได้รับความสะดวกในด้านการบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานอย่างทั่วถึง
- ๓.๒ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ๓.๓ ประชาชนในชุมชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความสงบเรียบร้อย
- ๓.๔ วัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการส่งเสริม สนับสนุนอย่างเป็นระบบและยั่งยืน
- ๓.๕ ประชาชนมีอาชีพและรายได้ที่เพิ่มขึ้น
- ๓.๖ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการส่งเสริมพัฒนาอย่างยั่งยืน

**๔ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของ อบต. หนองปลิง ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์และ ๑๘ แนวทางการพัฒนา ดังนี้**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**

##### **แนวทางการพัฒนา**

- ๑.๑ การพัฒนาจัดหาและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
- ๑.๒ การพัฒนาตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการจัดการตลาด

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การค้า การลงทุนและการ

ท่องเที่ยว

**แนวทางการพัฒนา**

๒.๑ การพัฒนาการอนุรักษ์ฟื้นฟูศิลป วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญา

ท้องถิ่น

๒.๒ การพัฒนาจัดให้มีการบำรุงรักษาสถานที่ท่องเที่ยว สถานที่พักผ่อน หย่อนใจและ

สวนสาธารณะ

๒.๓ การพัฒนาการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและส่งเสริมอาชีพ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

**แนวทางการพัฒนา**

๓.๑ การพัฒนาการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา

๓.๒ การพัฒนาการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

๓.๓ การพัฒนาการสงเคราะห์ การส่งเสริมสวัสดิการและการส่งเสริมคุณภาพชีวิต สตรี เด็ก คนชรา คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ยากจน

๓.๔ การพัฒนาการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันครอบครัว

๓.๕ การพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันควบคุมโรค

๓.๖ การพัฒนาการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของเด็ก เยาวชน ชุมชน อาสาสมัครและองค์กร เอกชน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล

ยั่งยืน

**แนวทางการพัฒนา**

๔.๑ การพัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์แหล่งทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดี

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕** ยุทธศาสตร์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและ

ความมั่นคง

**แนวทางการพัฒนา**

๕.๑. การพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน

๕.๒. การพัฒนาการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๕.๓. การแก้ไขปัญหาเสพติด การทุจริต คอร์รัปชัน

๕.๔. การพัฒนาองค์กรและบุคลากร

๕.๕ การพัฒนาการบริการประชาชน

## การวิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นการประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสในการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง เป็นการประเมินถึงโอกาสและภัยคุกคามหรือข้อจำกัดอันเป็นสถานะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสถานะแวดล้อมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง โดยใช้เทคนิค SWOT analysis เพื่อพิจารณาศักยภาพการพัฒนาของแต่ละยุทธศาสตร์ ดังนี้

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

#### จุดแข็ง (Strength = S)

- มีพื้นที่เหมาะสมสำหรับทำการเกษตร เช่น ยางพารา อ้อย ข้าว ปศุสัตว์
- มีทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลายและสมบูรณ์
- ผู้บริหาร ผู้นำชุมชน ส่งเสริมสนับสนุนแนวคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง อย่างเป็นรูปธรรม
- มีตลาดรองรับผลผลิตทางการเกษตร และมีจำนวนผู้ประกอบการมากมายไม่ผูกขาด
- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิงสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนตามโครงการเศรษฐกิจชุมชน
- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิงจัดทำโครงการตามแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่อง

#### จุดอ่อน (Weakness = W)

- มีแหล่งน้ำไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ และขาดการปรับปรุงดินด้วยอินทรีย์วัตถุ
- ขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้และทักษะ ที่มีความพร้อมสู่ภาคอุตสาหกรรม
- ภาคการเกษตรขาดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและครบวงจร
- เกษตรกรมีหนี้สินมากและต้นทุนการผลิตทางด้านเกษตรสูง แต่ราคาผลผลิตมีราคาต่ำ

#### โอกาส (Opportunity = O)

- รัฐบาลให้ความสำคัญการขยายตลาดทางการค้าและการลงทุน ทั้งภาคเกษตรและอุตสาหกรรมในครัวเรือน
- รัฐบาลกำชับให้กระทรวง ทบวง กรม นำแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นกรอบ แนวทางในการดำเนินงานและถ่ายทอดสู่ภาคประชาชนให้เป็นรูปธรรม

#### อุปสรรค (Threat = T)

- ราคาสินค้าทางการเกษตรผันผวนไม่มีความแน่นอน
- ความรุนแรงของภัยพิบัติทางธรรมชาติที่ทวีความรุนแรงเพิ่มขึ้น ส่งผลกระทบต่อผลผลิตทางการเกษตร
- กระแสทุนนิยมครอบงำ สร้างค่านิยมทางด้านวัตถุมากเกินไป

## ท่องเที่ยว

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การค้า การลงทุนและการ

#### จุดแข็ง (Strength = S)

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิงมีการจัดทำโครงการอบรมฝึกอาชีพอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี
- มีศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีประจำตำบล ทำหน้าที่ประสานงานระดับหมู่บ้าน ตำบล และอำเภอ ในด้านการส่งเสริมการเกษตรและการส่งเสริมกลุ่มอาชีพต่างๆ
- มีตลาดรองรับผลิตผลทางการเกษตร และมีจำนวนผู้ประกอบการมากมายไม่ผูกขาด
- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิงสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนตามโครงการเศรษฐกิจชุมชน
- การขยายตัวของชุมชน และการเพิ่มจำนวนประชากร

#### จุดอ่อน (Weakness = W)

- การรวมกลุ่มของเกษตรกรไม่มีความเป็นรูปธรรม ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม
- ขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้และทักษะ ที่มีความพร้อมสู่ภาคอุตสาหกรรม
- พื้นที่ตำบลหนองปลิง และอำเภอนิคมน้ำอูน ไม่มีถนนสายหลัก สายสำคัญ ทำให้การสัญจรไปมาของคนต่างถิ่นมีไม่มาก
- ไม่มีสถานที่ท่องเที่ยวที่จะสามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวให้เดินทางมาชม
- ประชาชนมีรายได้ต่ำ แต่ค่าครองชีพสูง ขาดแคลนเงินทุนในการประกอบอาชีพ
- การเคลื่อนย้ายแรงงานของวัยทำงานสู่ภาคอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ เมืองใหญ่

#### โอกาส (Opportunity = O)

- รัฐบาลให้ความสำคัญการขยายตลาดทางการค้าและการลงทุน ทั้งภาคเกษตรและอุตสาหกรรมในครัวเรือน
- รัฐบาลกำหนดโครงการให้ธนาคารของรัฐปล่อยเงินกู้แก่เกษตรกรในอัตราดอกเบี้ยต่ำ
- การรวมตัวของกลุ่มประเทศเป็น “ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน”
- รัฐบาลส่งเสริมให้มีการท่องเที่ยวภายในประเทศ

#### อุปสรรค (Threat = T)

- การเปลี่ยนแปลงของการเมือง การปกครองส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของนักลงทุน
- การแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆหน่วยงานที่ต้องประสานกัน จึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
- ความรุนแรงของภัยพิบัติทางธรรมชาติสร้างความเสียหายกับผู้ประกอบการ ผู้ประกอบกิจการขาดทุน เลิกกิจการ
- ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องมีความซับซ้อน การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนเกิดความเบื่อหน่าย
- ปัญหาราคาผลผลิตทางการเกษตรมีความผันผวน ราคาตกต่ำ แต่ราคาต้นทุนในการผลิตมีราคาสูง
- ปัญหาคนว่างงานมีอัตราที่เพิ่มขึ้น



### **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์**

#### **จุดแข็ง (Strength = S)**

- มีศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีเอกลักษณ์
- ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านสังคมและสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง
- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง สนับสนุนงบประมาณด้านสาธารณสุข การดูแลสุขภาพ การศึกษา ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ การส่งเสริมสุขภาพ และการส่งเสริมคุณภาพชีวิต สตรี เด็ก คนชรา คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ติดเชื้อมเอดส์ และผู้ยากจน ส่งเสริมและพัฒนาสถาบันครอบครัวอย่างต่อเนื่อง
- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิงดำเนินงานตามโครงการประเพณีท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง เช่น รดน้ำผู้สูงอายุ ลอยกระทง แห่เทียนพรรษา เป็นต้น
- มีการถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นจากรุ่นสู่รุ่น

#### **จุดอ่อน (Weakness = W)**

- ประชาชนมีส่วนร่วมกับกิจกรรมที่ดำเนินการน้อย ขาดความสนใจที่จะร่วมกิจกรรม
- ผู้นำระดับหมู่บ้านไม่ให้ความสำคัญด้านการส่งเสริมสุขภาพและการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- วิทยากรเดินทางไปทำงานยังตัวเมืองที่มีความเจริญทางวัตถุ ปล่อยให้ผู้สูงอายุเลี้ยงดูเด็กเพียงลำพัง ส่งผลให้เกิดปัญหาครอบครัว ยาเสพติดตามมา

#### **โอกาส (Opportunity = O)**

- การแก้ไขปัญหาด้านสังคมและสาธารณสุขเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ กำหนดไว้ในแผนแม่บท
- รัฐบาลอุดหนุนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ อาหารกลางวัน และอาหารเสริมนม

#### **อุปสรรค (Threat = T)**

- ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด
- ปัญหาการตั้งท้องในวัยเรียน
- การใช้ประโยชน์จากสื่อออนไลน์ไปในทางที่ผิด
- กระแสวัฒนธรรมตะวันตกและวัตถุนิยม เข้ามาแทนที่ประเพณีดั้งเดิมของท้องถิ่นและวิถีชีวิตของประชาชน ทำให้สถาบันครอบครัวอ่อนแอ ขาดการดูแลจากครอบครัว
- คุณภาพการศึกษาของนักเรียนระหว่างชนบทและในเมืองมีความแตกต่างกัน

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล**

ยั่งยืน

#### **จุดแข็ง (Strength = S)**

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิงมีบุคลากรด้านสาธารณสุข รับผิดชอบงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมโดยตรง

- การใช้ชีวิตของประชาชนส่วนใหญ่ ยังปฏิบัติตามวิถีแนวทางดั้งเดิม ตามวิถีชนบท อย่างเป็นระเบียบ
- หน่วยงานที่รับผิดชอบตั้งอยู่ ณ พื้นที่ตำบลหนองปลิง เช่น โรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ สถานีตำรวจภูธร โรงเรียนประจำอำเภอ
- การสัญจรไปมาของคนต่างถิ่นมีไม่มาก ไม่หนาแน่น

#### **จุดอ่อน (Weakness = W)**

- การขยายตัวของชุมชน และการเพิ่มจำนวนประชากรในพื้นที่
- ประชาชนขาดจิตสำนึกที่ดีเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- การประกอบอาชีพของเกษตรกรหวังผลทางการค้า มากกว่าการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การใช้ยามาหญ้า สารเคมี
- จำนวนความต้องการทางด้านทรัพยากรธรรมชาติของคนในชุมชน มีมากกว่าจำนวนทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่

#### **โอกาส (Opportunity = O)**

- มีการกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการ ระเบียบ กฎหมายมาบังคับใช้ที่มีความเป็นปัจจุบัน และทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- รัฐบาลกำหนดให้ปัญหาเรื่องขยะเป็นวาระแห่งชาติ ที่ทุกหน่วยงานจะต้องบูรณาการร่วมกันแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ
- มีการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ ระหว่างโรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

#### **อุปสรรค (Threat = T)**

- กระแสวัฒนธรรมตะวันตกและวัตถุนิยม ส่งผลกระทบต่อการใช้ชีวิตประจำวันของประชาชนให้เปลี่ยนไปจากเดิม
- แนวความคิดที่ว่าเรื่องทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นเรื่องไกลตัว และไม่ใช่ว่าหน้าที่ของตนเองที่จะต้องทำ

#### **ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและ**

ความมั่นคง

#### **จุดแข็ง (Strength = S)**

- ถนนสายหลักภายในชุมชนดำเนินการก่อสร้างเป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็กครอบคลุมทุกชุมชน
- ผู้บริหาร สมาชิกสภาให้ความสำคัญในการจัดสรรงบประมาณด้านโครงสร้างพื้นฐานสู่ชุมชน
- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิงมีความรู้ความชำนาญ มีประสบการณ์ในการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- แผนพัฒนาท้องถิ่นมีความชัดเจน เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น
- มีระบบคลองส่งน้ำในพื้นที่ตำบลหนองปลิง
- ขยายเขตไฟฟ้าสู่พื้นที่การเกษตร

/ - ประชาชนในพื้นที่ ...

- ประชาชนในพื้นที่ที่มีความรักสามัคคี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกัน และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

#### **จุดอ่อน (Weakness = W)**

- งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิงมีไม่เพียงพอกับความต้องการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานของคนในชุมชน
- ไม่สามารถดำเนินงานตามโครงการขนาดใหญ่ได้

#### **โอกาส (Opportunity = O)**

- ประสานขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานในระดับจังหวัด กรม กระทรวง
- รัฐบาลจัดสรรงบประมาณให้กับทางชุมชน หมู่บ้านดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐานในการกระตุ้นเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง

#### **อุปสรรค (Threat = T)**

- พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ของส่วนราชการอื่นที่ครอบครองอยู่แล้ว การดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐานมีข้อจำกัดในด้านพื้นที่ดำเนินการ
- ปริมาณน้ำใต้ดินสำหรับผลิตน้ำประปาบริการประชาชนมีไม่เพียงพอกับความต้องการใช้น้ำในช่วงฤดูแล้ง

### **การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์กร**

การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์กรได้ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ในการดำเนินการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง ได้ดำเนินการวิเคราะห์ตามหลัก SWOT สรุปได้ดังนี้

#### **จุดแข็ง (Strength = S)**

##### **๑. อำนาจหน้าที่โครงสร้างและการแบ่งงาน**

การแบ่งงานในปัจจุบันแบ่งออกเป็น 1 สำนัก ๒ กอง แต่ละส่วนแบ่งเป็นงานพร้อมมีภารกิจที่รับผิดชอบชัดเจนตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ทำให้ทุกส่วนงานมีความรับผิดชอบที่ชัดเจน ภายใต้การควบคุมตรวจการตามลำดับชั้นจากหัวหน้าส่วน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีการกลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้องของงานได้

โครงสร้างและการแบ่งส่วนงาน มีการแบ่งมอบอำนาจตามภาระหน้าที่ เป็นการกระจายอำนาจจากระดับบนลงสู่ระดับล่าง มอบการตัดสินใจภายใต้บทบาทและหน้าที่ของตนที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งมีแนวทางเป็นไปภายใต้กฎหมาย เป็นการเพิ่มความคล่องตัวในการจัดการ สามารถติดตามประเมินผลได้

##### **๒. ระบบงาน ระบบการวางแผนโครงการ**

ระเบียบ กฎหมายกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอิสระในการบริหารจัดการท้องถิ่นตามศักยภาพของตนเอง ทำให้ชุมชนได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการของคนในชุมชน ในรูปการจัดทำเป็นโครงการ/กิจกรรม ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนจากการจัดทำประชาคมแผนพัฒนาฯ และการจัดทำแผนชุมชนในทุกปี

ระบบงานมีความเป็นเอกภาพ เนื่องจากงานแต่ละงานมีคู่มือและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แสดงเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน และมีตำแหน่งที่เกื้อกูลกันสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งหรืองานอื่นที่มีลักษณะใกล้เคียงกันได้ เมื่อบุคลากรงานใดงานหนึ่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้หรือไม่อยู่

### ๓. การบริหารงานบุคคล

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจบริหารงานบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างชัดเจน ทำให้การบริหารบุคลากรเป็นไปอย่างรวดเร็ว ตั้งแต่การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การเลื่อนระดับ ทั้งนี้ภายใต้กฎหมายที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ยังได้มีการปรับปรุงอัตรา/ตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้ตรงกับแผนอัตรากำลัง โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก คุณภาพของงาน และปริมาณงาน ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล บุคลากรมีความรู้ความสามารถตรงกับสายงานและตำแหน่งหน้าที่ ผ่านกระบวนการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้ง และเมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้รับการพัฒนาเพิ่มทักษะความรู้ ความสามารถ โดยการส่งเข้าร่วมฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาเพิ่มเติม

#### จุดอ่อน (Weakness = W)

##### ๑. ด้านการเงินการคลังและงบประมาณ

เงินรายได้ไม่เพียงพอกับการบริหารจัดการ และการพัฒนาพื้นที่ที่รับผิดชอบ (ภาระหน้าที่ที่จะต้องทำต้องใช้งบประมาณมากกว่างบประมาณรายรับในแต่ละปี) แหล่งที่มาของรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล มาจากภาษีจัดสรรและเงินอุดหนุนจากภาครัฐเป็นหลัก ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลมีรายได้จากกิจการหรือทรัพย์สินน้อยมาก การจัดเก็บภาษีอากรในแต่ละปีมีเงินรายได้จากภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือนภาษีป้าย และรายได้อื่นน้อย องค์การบริหารส่วนตำบล จึงมีงบประมาณไม่เพียงพอที่จะใช้เป็นค่าใช้จ่ายในโครงการที่จะพัฒนา (หลังหักรายจ่ายประจำ) ทำให้มีปัญหาด้านต่างๆ ตามมาอีกมาก เช่น การจัดหาด้านโครงสร้างพื้นฐานและด้านอื่น ๆ ที่จำเป็น การขาดความพร้อมในด้านอุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้ต่าง ๆ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า

##### ๒. ด้านการบริหารและการวางแผนพัฒนา

การบริหารจัดการพัฒนาพื้นที่ขาดประสิทธิภาพเนื่องจากโครงการ/กิจกรรมที่มาจากกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาอบต. มีจำนวนมากกว่างบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด

##### ๓. การบริหารงานบุคคล

บุคลากร รวมทั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ขาดความรู้ใหม่ ๆ โดยเฉพาะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) ทำให้เกิดความล่าช้าและการทำงานซ้ำซ้อน

##### ๔. การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการบริหาร

เครื่องจักรกลและเครื่องมือเครื่องใช้สมัยใหม่มีไม่เพียงพอ สำหรับที่มีใช้งานปัจจุบันทั้งประสิทธิภาพและคุณภาพต่ำ ไม่เอื้ออำนวยความสะดวก และมีจำนวนไม่เพียงพอกับความจำเป็น ต้องใช้งานไม่มีแผนปรับปรุงระบบฐานข้อมูลและระบบเครือข่าย (Network) ในระยะยาวทั้งในด้านโปรแกรมคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ (Hardware and Software) และด้านเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีประสิทธิภาพ และลดค่าใช้จ่ายในระยะยาว

#### โอกาส (Threat = T)

องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอิสระในการบริหารจัดการและการพัฒนาพื้นที่ สามารถบริหารงบประมาณงาน และกำลังคน ได้ตามศักยภาพ และภายใต้กฎหมายที่กำหนดนโยบายรัฐบาลส่งเสริมและสนับสนุนในการพัฒนาตำบลให้ครอบคลุมทุกด้านและทุกพื้นที่ รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการจัดการชุมชนเป็นหน่วยงานราชการที่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด มีความรู้ความเข้าใจในความ

ต้องการของประชาชนในตำบลเป็นอย่างดี สามารถตอบสนองความต้องการและความจำเป็นเร่งด่วนเมื่อประชาชนประสบภัยฉุกเฉินได้อย่างทันท่วงที ความสามัคคีของประชาชนในตำบลเอื้อให้มีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการดำเนินงานพัฒนาตำบล การบริหารจัดการและพัฒนาตำบลเป็นไปตามกระบวนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมลักษณะชุมชน ชนบทธรรมนิยมประเพณี ค่านิยม ความเชื่อและวัฒนธรรม อัตลักษณ์ของท้องถิ่น ทั้งในด้านภาษาถิ่น ศาสนา และชุมชนญาติพี่น้อง ที่มีความเป็นกันเองและกลมเกลียวกันภายในกลุ่ม

### **อุปสรรค(Threat = T)**

#### **๑. สภาพแวดล้อมทางเทคโนโลยี**

ความก้าวหน้าของนวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะด้านการสื่อสาร ทำให้เด็กและเยาวชน รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม มาใช้ในชีวิตประจำวันที่ผิด ๆ ก่อให้เกิดปัญหาด้านสังคมตามมา เช่น ปัญหายาเสพติด ปัญหาผลการศึกษาลดต่ำกว่าเกณฑ์-การไม่ศึกษาต่อ ทำให้ภาคราชการต้องใช้งบประมาณจำนวนมากเพื่อการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ทำให้เสียโอกาสที่จะเอางบประมาณส่วนนี้ไปพัฒนาพื้นที่ด้านอื่น ๆ

#### **๒. งบประมาณจัดสรรและงบอุดหนุน**

รัฐบาลมีแนวโน้มลดงบประมาณจัดสรร และงบอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีงบประมาณที่จะใช้ในการพัฒนาน้อยลง

#### **๓. นโยบายรัฐบาล**

มีการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองเกิดขึ้นหลายครั้ง ทำให้รัฐบาลขาดเสถียรภาพ นโยบายเปลี่ยนไปตามยุคตามสมัยและวาระทางการเมือง ทำให้การพัฒนาในด้านไม่ต่อเนื่องขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

#### **๔. กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ**

กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องบางฉบับไม่มีความความยืดหยุ่น ไม่เหมาะสม ไม่สอดคล้องกับภารกิจ เพิ่มขึ้นตอนที่ไม่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

## บทที่ ๓

### นโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล

#### นโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรมนุษย์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง

บุคลากรถือว่าเป็นปัจจัยที่สำคัญและมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิงจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบ และแนวทาง เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรมนุษย์ ให้การบริหารทรัพยากรมนุษย์เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข มีขวัญ และกำลังใจที่ดี เกิดพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น จึงมีนโยบายและกลยุทธ์ด้านต่างๆดังนี้

#### 1. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง

**เป้าประสงค์** วางแผน สนับสนุน และส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานของทุกส่วนราชการในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิผล เชื่อมโยงกับ ผลตอบแทนและมีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่หน่วยงานคาดหวัง

##### กลยุทธ์

1. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง
2. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทั้งด้าน การสรรหา การเลื่อนขั้น และปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และบริหารผลตอบแทน
3. มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ
4. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก
5. จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงาน และการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร

#### 2. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

**เป้าประสงค์** ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ ของหน่วยงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

##### กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบล
2. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งสายงานและสายอาชีพตามสมรรถนะ แผนการสืบทอด ตำแหน่งงาน และการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร
3. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง
4. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วน ตำบลหนองปลิง
5. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ องค์ความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอด ความรู้การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

### **3. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ**

**เป้าประสงค์** ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และใช้บริหารงานด้านบุคลากร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### **กลยุทธ์**

1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร
2. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร
3. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการใช้งานระบบ และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต

### **๔. นโยบายด้านสวัสดิการ**

**เป้าประสงค์** เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจ ให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดีคนเก่งไว้กับหน่วยงาน โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงาน และสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทน จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

#### **กลยุทธ์**

1. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
2. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้องค์กร
4. ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทน
5. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

## บทที่ 4

### การติดตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง ได้กำหนดวิธีการติดตามและประเมินผลนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

- |                                   |                          |
|-----------------------------------|--------------------------|
| 1. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล      | เป็น ประธาน              |
| 2. หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ | เป็น กรรมการ             |
| 3. ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล  | เป็น กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิงเป็นประจำทุกปี และสรุปรายงานผลและข้อเสนอแนะในการติดตามประเมินผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิงรับทราบและพิจารณา





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง  
เรื่อง นโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล  
(พ.ศ. 25๖๑ – 256๓)

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง ได้จัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงาน  
ทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. 25๖๑ – 256๓) และคณะทำงานการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารงาน  
ทรัพยากรบุคคล ได้ให้ความเห็นชอบนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลหนองปลิงดังกล่าวข้างต้น

จึงขอประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. 25๖๐

(นายวิเชียร ธรรมรักษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง

## สารบัญ

### บทที่ ๑

บทนำ	หน้า
- หลักการและเหตุผล	1
- วัตถุประสงค์	1
- เป้าหมาย	1

### บทที่ ๒

#### การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง

- วิสัยทัศน์	3
- พันธกิจ	๓
- เป้าหมายการพัฒนา	๓
- ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา	๓
- การวิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนา (SWOT)	๕
- การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์กร (SWOT)	๙

### บทที่ ๓

#### นโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล

- นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง	๑๒
- นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๑๒
- นโยบายด้านระบบสารสนเทศ	๑๓
- นโยบายด้านสวัสดิการ	๑๓

### บทที่ ๔

#### การติดตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล

- การติดตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล	๑๔
--	----